

Cofinanciado por:



Designação do projeto | **PROJETOS AUTÓNOMOS DE FORMAÇÃO**
Programa Operacional Competitividade e Internacionalização, apoiada pelo FSE, nos termos do Aviso para Apresentação de Candidatura n.º 10/SI/2020

Número do projeto | 047537

Objetivo principal | **OT 8 - Promoção da sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoio à mobilidade dos trabalhadores**

Região de intervenção | **CENTRO**

Entidade beneficiária | **GRETEL - PRODUTOS CERÂMICOS S.A.**

Data de aprovação | **2020/10/06**

Data de início | **2020/03/23**

Data de conclusão | **2022/03/22**

Custo total elegível | **453.687,84€**

Incentivo Final | **220.947,84€**

Este plano de formação visa reforçar a cultura de melhoria contínua e eficiência de processos, eliminando desperdícios e criando valor para o cliente; A cultura de sustentabilidade e responsabilidade social, que é bastante valorizada pelos clientes e pela gestão de topo, é outro dos focos deste plano de formação que assim prevê ações de consciencialização para comportamentos responsáveis. Da análise SWOT resulta um conjunto de domínios de intervenção relevantes para a competitividade da Grestel: Comportamentos, Produtividade, Eficiência de Processos e Recursos e Clima. Este Plano de Formação foi concebido com o objetivo de adequar/criar/actualizar as competências dos trabalhadores para áreas chave de competência: Mudança Organizacional (Pivots de Mudança), Digitalização, Melhoria Contínua e Sustentabilidade para responder aos desafios traçados pela Grestel para os próximos anos.

O foco principal deste projeto é a mudança de atitude dos colaboradores perante a necessidade de ajuste das suas competências num contexto de digitalização e evolução dos modelos de negócio e de trabalho. Para isso, este plano contempla uma abordagem dinâmica e colaborativa, procurando soluções para problemas concretos e promovendo uma cultura de inovação, sustentabilidade e compromisso. Recorrendo a simulação de situações reais e dinâmicas de grupo, com a intenção de gerar confiança para a mudança e para a tomada de decisão, o projeto combina aspetos técnicos e a diversidade de experiências dos seus participantes com o reforço das suas competências pessoais e profissionais. Cada ação tem uma “arquitetura” aberta e flexível, o que permitirá conciliar os diversos perfis de formandos em torno de necessidades concretas de especialização; pretende-se promover a geração de resultados concretos, estudando cenários de saída para os problemas identificados e desenvolver um plano de ação com ações a implementar.